



道德与合规举报政策及程序

悦医致力于建立一个诚信、透明和遵守道德准则的工作环境。为了防止腐败和其他不当行为的发生，并保护员工举报不正当行为的权益，我们制定了《道德与合规举报政策及程序》。

一、政策目标和承诺

悦医的目标是打造一个零容忍腐败和不当行为的文化。我们承诺保护举报人的权益，鼓励员工积极参与道德与合规行为的推动。

二、举报范围

该政策适用于以下情况的举报：

1. 窃取、挪用或滥用公司财产的行为；
2. 贪污、受贿或行贿的行为；
3. 伪造公司记录或隐瞒真相的行为；
4. 侵犯知识产权或盗窃商业机密的行为；
5. 违反反垄断法律和法规的行为；
6. 其他与道德、合规或商业行为准则相悖的行为。

三、举报渠道

1. 内部举报渠道：

a. 员工可以向直属上级报告不当行为，如果直属上级涉及其中，可以向上级主管或人力资源部门举报。

b. 公司将建立一个匿名举报渠道，员工可以通过书面报告或电子邮件向指定的举报委员会提交举报。

2. 外部举报渠道：

如果员工认为公司内部举报渠道不适用或不安全，他们可以向适当的监管机构、行业协会或法律顾问进行举报。

四、举报程序

1. 提交举报：

员工应尽快以书面形式或电子邮件提交举报，包括相关细节、涉事人员信息和相关证据。匿名举报应提供足够的信息以便进行初步调查。

2. 保密和保护：

公司将确保举报人的身份保密，并严禁对举报人进行报复。举报事宜将只在必要时与涉案人员和相关调查人员共享。

3. 调查和处理：

公司将指定一支特别调查团队，负责对每一项举报进行调查。该团队将进行必要的取证、讯问和收集相关证据的工作。调查结果将由指定的决策机构评估并采取适当的行动。

4. 反馈和追踪：

公司将及时向举报人反馈调查结果，如果举报被证实属实，将采取适当的纠正措施，并追踪整个处理过程，以确保问题得到妥善解决。

五、保护举报人权益

悦医将严禁对举报人进行报复行为。如果举报人遭受到任何不公平对待或报复，他们应立即向指定的机构报告，并将采取适当的措施保护举报人的权益。

六、积极宣传和培训

悦医将定期宣传本政策，并为员工提供反腐败合规培训，以提高其对道德和合规要求的认识和理解。

七、政策评估和持续改进

悦医将定期评估本政策的有效性，并根据需要进行修订和改进，以确保其符合最佳实践和法律要求。

我们坚信通过大家的共同努力，悦医将继续维护诚信、透明和道德的企业文化。